

## Kábel Team Kft és Alvállalkozói részére

### ETIKAI KÓDEX

#### Bevezetés

Társaságunk büszke a fennállása óta elért szakmai hírnevére, és elkötelezett a tisztességes, átlátható és hiteles üzleti működés mellett. Fontos feladatunknak tartjuk, hogy mind munkatársaink, mind bárki, aki társaságunkat képviseli egy konkrét helyzetben, azokat a célokat kövesse, azokat az értékeket vallja, mint mi, és cselekedete méltó legyen célkitűzéseinkhez. Ennek megfelelően – munkavállalóinkra nézve – mind a közérdeket, mind a vállalati magánérdekeket védő magatartási szabályokat állapítottunk meg, amelyeket jelen *Etikai Kódex* foglal össze.

Társaságunk által bevezetett Etikai kódex célja, hogy munkatársainkat felelősségteljes magatartásra, jogszerű viselkedésre ösztönözze. Az Etikai Kódex nem tartalmaz szakmai előírásokat, mert azok tudását valamennyi munkatársunkról feltételezzük. Ugyancsak feltételezzük, hogy ismerik a munkájukra, tevékenységükre vonatkozó jogszabályokat, szabványokat, szakmai szokványokat.

Célunk volt, hogy mind munkatársaink egymás közötti, mind munkatársaink és megrendelőink, hatósági eljárásban részt vevő személyek, külső harmadik fél, vagy maga a fogyasztók felé való viszonyukban iránymutatást adjunk azoknak, akik Társaságunkat képviselik az általunk végzett tevékenység során. Célunk azon alapelvek összefoglalása, amely erkölcsi és etikai összegzését adja az általunk és a képviselőinkben elvárt viselkedési normáknak.

Jelen Etikai Kódexben megfogalmazott, minden munkavállaló felé egyértelműen és nyíltan kommunikált és elvárt magatartási szabályok esetleges megsértésének bejelentésére vállalatunk visszaélés-bejelentési rendszert (BER-t) hozott létre és működtet a továbbiakban.

Mind az Etikai Kódex megfogalmazásával, kiadásával és oktatásával, mind a BER működtetésével célunk az, hogy mindazon cselekedeteket megelőzzük, ami az általunk megfogalmazott, értékes erkölcsi alapelveknek, a munkánkra vonatkozó jogszabályi előírásoknak nem felelnek meg. Közös alapelveink megsértőivel szemben határozottan fellépünk. Amennyiben ilyen cselekmény bekövetkezésükről tudomást szerzünk, a cselekményt kivizsgáljuk, és a megfelelő döntést hozunk jövőbeni elkerülése végett.

Felhívjuk munkatársaink figyelmét, hogy az Etikai Kódexben foglaltak megsértése, - annak milyenségétől, mértékétől függően - munkahelyük elvesztéséhez vezethet! Nemcsak a cég tulajdonosainak, vezetésének, hanem valamennyi munkatársunknak is elemi érdeke, hogy munkánk során értéket teremtsünk, harmadik fél, a fogyasztók felé tisztelettel közeledjünk, és hogy ne tűrjük el, ha akad olyan munkatársunk, alvállalkozónk, megrendelő képviselője, vagy bárki, aki korrupció módon, presztízisünket megkárosítva saját érdekét részesíti előnyben közös érdekeinkkel szemben.

**Vállalatunk *Etikai Kódexe* nyilvános, honlapunkon elérhető.**

## **A szabályzat célja**

Számunkra kiemelten fontos, hogy mindenki, aki velünk kapcsolatba kerül, illetve bármelyik munkatársunk lehetőséget kapjon arra, hogy az általuk észlelt magatartási és egyéb szabályszegést, vagy akár csak annak gyanúját is bejelenthessék. Garantálni kívánjuk a bejelentések szakszerű és objektív kivizsgálását, (Közérdekű bejelentésről szóló 2013.évi CLXV. Tv. Rendelkezései alapján.)

Az Eljárási rend működtetésében szerepet vállalnak a Kábel Team Kft tulajdonosai, vezetői, Megfelelési Csoport, alvállalkozói és külső konzultációs partner is, és elkötelezettek vagyunk a bejelentések fogadásában, kivizsgálásukban, majd eredményes és előremutató lezárásában. Célunk nem csupán a bejelentések kivizsgálása, hanem valamennyi feltárt és valóban jogsértő cselekedet esetében olyan intézkedéseket hozni, ami a jövőben hasonló esetek bekövetkeztét megakadályozza.

Jelen szabályozás célja a fenti alapelvek megvalósítása érdekében az, hogy összefoglalja a Kábel Team Kft által működtetett megbízhatósági rendszer működését, s az alapelvek megsértése esetén a visszaélés bejelentésének szabályait, a bejelentések nyilvántartásba vételi, kivizsgálási rendszerét a lezárásukkal együtt.

A szabályzat összefoglalja a vállalat által működtetett visszaélés-bejelentési rendszer szabályait és működését. A szabályzat célja, hogy a visszaélés-bejelentési rendszeren keresztül érkezett bejelentések rögzítésére, kivizsgálására, jelentésére vonatkozó a vállalaton belül egységes, a jogszabály által meghatározott követelményeket rögzítse.

Célunk a megrendelőink és a fogyasztók magasabb színvonalú kiszolgálása, mind dolgozóink, mind külső személyek élet és vagyónbiztonságának biztosítása, s kiemelten a tevékenységünk törvényes, jogszabályokban és szabványokban, üzemi szabályzatokban rögzített szakmai előírások megtartásával történő végzése.

### **Tisztességtelen piaci magatartás meghatározása**

Felhívjuk munkatársaink és Alvállalkozóink figyelmét, hogy a meghatározás csak példa jellegű, általános és nem kognitív.

Az általános magatartási normák alapján tisztességtelennek tartjuk, ha a munkavégzés során bármely dolgozó, ha a megrendelőt képviseli, és ezen képviselőt során:

- A megrendelő által adott meghatalmazással visszaél.
- Valótlan állítást tesz.
- Megtévesztő a magatartása.

Alapításunk óta törekszünk arra, hogy munkavégzésünk során a vállalt feladatokat határidőn belül, magas színvonalon, valamennyi szakmai előírás betartásával, a megrendelő (és az illetékes szervek) elvárásainak megfelelően végezzük el. Éppen ezért nem tisztességes, ha

- A határidőt nem tartjuk be a munkát végző hibájából
- A munkavégzés minősége nem megfelelő, szakszerűtlen,
- Bármikor veszélyeztetni bárki egészségét, életét, vagyónát

Szeretnénk hangsúlyozni, mint kiemelten tisztességtelen magatartást, ha bármely, általunk vagy alvállalkozónk által foglalkoztatott személy (akár céggként, akár magánszemélyként) megrendelőnk kárára cselekszik. Példaként említjük:

- Áramlopást.
- Valóságtól eltérő teljesítések elszámolását.
- A megrendelő tulajdonát képező bontott anyagok magánúton történő értékesítését.

A fentiek bármelyikében való részvétel súlyos következményeket von maga után.

### **Tisztességtelen piaci magatartás bejelentése**

Társaságunk bármikor fogadja az erre vonatkozó bejelentéseket, és a Minőségbiztosítási vezető személyesen vizsgálja ki, a cég ügyvédjének bevonásával azok jogszerűtlenségét.

Amennyiben szükséges, javaslatot tesz további lépésekre úgy hibamegelőző intézkedésekkel, tervvel, mint felelősségre vonással.

Bármilyen etikai problémát az érintettek személyi adatainak védelme mellett társaságunk szakmailag informatív formában feldolgozza és munkasértékeztelen, munkavédelmi oktatás során, vagy más formában oktatja dolgozói és alvállalkozói részére a további hasonló esetek elkerülése érdekében.

### **Tisztességtelen piaci magatartás jogkövetkezményei**

A magatartás jellegétől függően a következmények rendkívül súlyosak lehetnek, a figyelmeztetésen túl a kártérítési kötelezettséggel, a munkaviszony felbontásával vagy büntetőeljárással is járhatnak.

Amennyiben az etikailag kifogásolható magatartás nem szándékos vagy minimális, ismeret vagy tapasztalat, szaktudás, esetleg jogi ismeret hiányából ered, úgy annak tudomásra hozatala, a kifogásolt magatartás korrekciója is eredményes lehet.

### **Elvárásaink munkatársaink különböző szintjein:**

- Felső vezetői szinten: A vállalkozásokkal kapcsolatos jogszabályok betartása, és ennek betartatása a társaság egészében, minden területen. A különböző működési szintek monitorozása, szükség esetén korrekciók beépítése. A külső és belső változásokkal kapcsolatos tájékoztatások kiadása.
- Építésvezetői szinten: a munkák szerződészerű teljesítése. A projektek átvétele, bonyolítása, a munkák során az előírt műszaki feltételek biztosítása, költséghatékony és minőségi munkaszervezés, a kész munkák határidőn belüli átadása, pontos elszámolása. Kapcsolattartás felettesükkel, munkatársaikkal, tájékoztatás, szükség esetén együttműködés.
- Munkavezetői szinten: hibamentes és szakszerű kivitelezés, felettesek tájékoztatása szükséges döntéseikről
- Egyéb ügyintézői szinten: gyors, pontos, hatékony és gazdaságos, valamint mindenkor tisztelettudó ügyintézés
- Minden egyes dolgozónak munkavégzése során tisztában kell lennie, hogy pozíciójában és helyén a cégünket, egész társaságunkat és valamennyi foglalkoztatottat képviseli, ennek megfelelő magatartást kell tanúsítania mind külső személyek, hatósági képviselők, magánemberek, fogyasztók felé.

### **Elvárás minden szinten, minden munkatárssal kapcsolatosan:**

- Külső szereplőkkel szemben a cég tisztességes, elvárt emberi normáknak megfelelő képviselete.
- Tisztességes piaci magatartás.
- Szakmai elvárásoknak való megfelelés a saját munkaterületén.
- Jogszabályok, szabványok, szakmai szokások és szokványok betartása.
- Feketemunka kizárása.
- Az üzleti titok tiszteletben tartása, valamennyi megismert üzleti információ, bizalmas adat megtartása.
- Szakmai fejlődésük során a munkáltatói képzési szándékkal való együttműködés, a képzéseken való aktív és eredményes részvétel, sikeres vizsgázás.

**Kiemelt elvárásunk:**

Az egyenlő bánásmód nemzeti-etnikai kisebbségekkel való munkavégzés során, felvételnél, kapcsolatteremtésnél.

A munkavégzés során a vallási, politikai nézetkülönbségek elkerülése.

**Versenyhátsákkal, alvállalkozókkal szembeni magatartás elvárása:**

Kiemelten fontos a tisztességes piaci magatartás írott és íratlan szabályainak betartása, megrendelőink és társaságunk érdekeinek védelme.

Minden személyes képviselő a fentieknek megfelelő legyen, kulturált és hatékony, de ugyanennyire fontos a szakmai összetartozás és a társadalmi felelősség is.

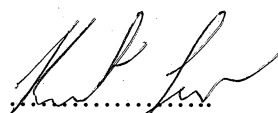
Mindig tiszteletben kell tartani a személyes adatok védelmét, és betartani az üzleti titoktartás szabályait, megrendelőink, alvállalkozóink érdekében.

**Minden alvállalkozói szerződésben fontos elvárásunk:**

- Az elvégzendő feladat pontos meghatározása.
- A felelősség, a kötelezettségek pontosítása, összhangban a megrendelői szerződésben Társaságunkat is terhelő felelősséggel, kötelezettségekkel, (kiemelten a kötbérekkel), és garanciákkal.
- Határidők előírása a munkára vonatkozó megrendelői szerződéssel összhangban.
- Pénzügyi feltételek előírása a munkára vonatkozó megrendelői szerződés, egyéb törvényes jogszabály (pl. közbeszerzési törvény és végrehajtására kiadott rendeletek) előírásaival összhangban, társaságunk érdekeinek és lehetőségeinek figyelembe vételével.

Jelen Etikai Kódex 2015. December. 7-től lép életbe, és visszavonásig hatályos.

Budapest, 2015. November. 20.

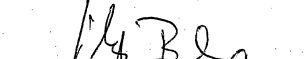


Ügyvezető  
Kábel Team Kft

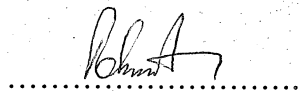
A kiadott Etikai Kódexet elfogadjuk, és tevékenységünk során alkalmazzuk:



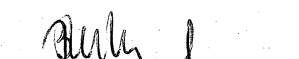
Kalipron Kft



Színaron Kft



Maxeron Kft



Ricseron Kft